



## PALANGOS TURIZMO INFORMACIJOS CENTRAS

Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorei

2020-10-06 Nr. TIC1-54

### **DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO**

Palangos turizmo informacijos centras, vykdydamas korupcijos prevencijos veiklą bei vadovaudamasis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio nuostatomis, Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“, ir Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“, atliko korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą. Palangos turizmo informacijos centras pateikia korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo rezultatų išvadą.

PRIDEDAMA. Išvada dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo „Darbuotojų įdarbinimo ir suvenyrų įsigijimo tvarka Palangos turizmo informacijos centre“ (2 lapai).

Direktorė

Rasa Kmitienė

Rengė Alma Slaboševičienė, Tel.: 8 (460) 4 88 11, el. p: [alma.slaboseviciene@palangatic.lt](mailto:alma.slaboseviciene@palangatic.lt)

Vytauto g. 94,  
LT-00132 Palanga

Tel.: 8 460 48811  
8 460 48822  
[info@palangatic.lt](mailto:info@palangatic.lt)

A.s LT 957180600001130826  
AB Šiaulių bankas

Įm. Kodas  
124720961

# PALANGOS TURIZMO INFORMACIJOS CENTRAS

## IŠVADA

### DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO

2020-09-29 Nr. 3

Palanga

Palangos turizmo informacijos centre (toliau – Centras), vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio nuostatomis, Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“, ir Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“, atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės darbuotojų įdarbinimo ir suvenyrų įsigijimo veiklos srityse, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas.

#### **I. ANALIZĖS IR VERTINIMO TIKSLAS, METODAI IR VEIKSMAI**

Veiklos sričių analizės ir vertinimo tikslas – nustatyti veiklos sritis veikiančius išorinius, vidinius ar individualius rizikos veiksnius (sąlygas, įvykius ar aplinkybes), galinčius sudaryti prielaidas atsirasti korupcijai, ir parengti bei įgyvendinti prevencijos priemonės analizės ir vertinimo metu nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar šalinti.

Šioje išvadoje pateikiama informacija apie antikorporaciniu požiūriu analizuotas ir vertintas veiklos sritis, atitinkančias vieną ar kelis Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. nustatytus kriterijus ir todėl priskiriamas prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą Palangos turizmo informacijos centre atliko už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakinga Palangos turizmo informacijos centro Turizmo vadybininkė Alma Slaboševičienė. Analizuojamas laikotarpis – 2019 m. IV ketvirtis – 2020 m. III ketvirtis imtinai.

Vadovaujantis Palangos turizmo informacijos centro Korupcijos prevencijos programa 2019 - 2021 metams, patvirtinta Palangos turizmo informacijos centro direktoriaus 2018 m. gruodžio mėn. 12 d. įsakymu Nr. P-23 bei vertinant esamą poreikį ir situaciją, buvo patvirtintos veiklos sritys, kuriose atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas: 1) Darbuotojų įdarbinimas, 2) Suvenyrų įsigijimas. Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą buvo

taikyti teisės aktų ir Turizmo informacijos centro veiklą reglamentuojančių dokumentų, Centro vidaus dokumentų, viešai skelbiamos informacijos analizė.

## **II. ESAMOS SITUACIJOS VERTINIMAS, KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIAI, KORUPCIJOS RIZIKOS VERTINIMAS IR KORUPCIJOS RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS**

**Korupcijos pasireiškimo tikimybė analizuojama šiose Palangos turizmo informacijos centro veiklos srityse:**

### **1. DARBUOTOJŲ ĮDARBINIMAS**

Analizei atlikti buvo išsikelti klausimai:

1. Ar įstaiga analizuojamu laikotarpiu vykdė konkursus ir atrankas į pareigas?
2. Kiek analizuojamu laikotarpiu įvyko konkursų ir atrankų?
3. Ar buvo įdarbinti asmenys be konkursų ir atrankų?
4. Kas inicijuoja ir kas kontroliuoja priėmimo į pareigas procesus?
5. Ar sudaromos atrankų ir konkursų komisijos? Jei taip, kokiais kriterijais remiantis skiriami komisijų nariai?
6. Kaip užtikrinamas komisijos, atrankos komisijos narių ar į pareigas priimančio subjekto nešališkumas?
7. Ar įstaigoje yra patvirtinta atrankų ir konkursų į pareigas organizavimo tvarka?
8. Kaip viešinama informacija apie rengiamą konkursą ar priėmimą į pareigas?
9. Ar buvo skundų dėl įvykusių konkursų, atrankų ar priėmimo į pareigas ?

Remiantis Palangos turizmo informacijos centro nuostatais, Palangos miesto savivaldybės tarybos patvirtintais 2014 m. lapkričio 27 d. sprendimo Nr. T2-357 4 punktu, darbuotojus skiria ir atleidžia, tvirtina jų pareigybių aprašymus, pareigybių sąrašą, neviršydamas nustatyto didžiausio leistino pareigybių skaičiaus, atlieka kitas su darbo santykiais susijusias funkcijas teisės aktų nustatyta tvarka, Palangos turizmo informacijos centro direktorius. Didžiausias leistinas darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš Palangos miesto savivaldybės biudžeto, pareigybių skaičius Palangos turizmo informacijos centre, 2015 m. sausio 29 d. Palangos miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T2-14 „Dėl didžiausio leistino darbuotojų pareigybių skaičiaus Palangos turizmo informacijos centre patvirtinimo“, yra 10. Remiantis Palangos turizmo informacijos centro direktoriaus 2017 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. 19 P, nurodytas Palangos TIC valdymo modelis. 2019 m. sausio mėn. 4 d. įsakymo Nr. P-1 punktu, patvirtinta Įstaigos darbuotojų organizacinė struktūra. Ją sudaro: direktorius, direktoriaus pavaduotojas, vyr. buhalteris, 3 turizmo vadybininkai, turizmo informacijos specialistas, IT specialistas, valytoja ir energetikas. Analizuojamu laikotarpiu, Palangos turizmo informacijos

centro direktorės iniciatyva, buvo skelbtos 2 (dvi) atrankos į pareigas pagal darbo sutartį. Pirma atranka skelbta Turizmo vadybininko pareigoms užimti (laikintai pavaduojant nėštumo ir gimdymo atostogose esančią darbuotoją). Antra atranka skelbta Turizmo informacijos specialisto pareigoms užimti.

Šiems darbuotojams atrinkti buvo skelbiama atranka, informacija apie atranką pavišinta Įstaigos internetinėje svetainėje [www.palangatic.lt](http://www.palangatic.lt) skiltyje „Laisvos darbo vietos“. Viešinama tiek laiko, kiek tai numato teisės aktai. Atrankai vykdyti buvo sudaryta komisija.

Komisijos nariais nebuvo skiriami asmenys, kurie yra pretendentų tėvai (įtėviai), vaikai (įvaikiai), broliai (įbroliai), seserys (įseserės), seneliai, vaikaičiai, sutuoktiniai, sugyventiniai, taip pat pretendentų sutuoktiniai, sugyventinių vaikai (įvaikiai), broliai (įbroliai), seserys (įseserės), seneliai, vaikaičiai ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai. Komisijos nariais taip pat nebuvo skiriami asmenys, dėl kurių nešališkumo kelia abejonių kitos aplinkybės ir kuriems taikomi Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekse nustatyti nusišalinimo pagrindai ir tvarka.

Konkurso atrankos komisija buvo sudaryta iš 2 Palangos miesto Savivaldybės atstovų – Ekonominės plėtros skyriaus vedėjo pavaduotojos Ingos Juozapaitienės, Ekonominės plėtros skyriaus rinkodaros specialistės Aušros Šikšnienės ir Palangos turizmo informacijos centro turizmo vadybininkės Almos Slaboševičienės.

Įstaigoje nėra numatyto vidinio aprašo ar tvarkos, užtikrinančios komisijos narių nešališkumą. Nėra patvirtintos atrankų ir konkursų į pareigas organizavimo tvarkos, tačiau įstaiga vadovaujasi LR teisės aktais, kurie reglamentuoja šią veiklą.

Darbuotojai į darbą įstaigoje priimami ir atleidžiami iš jo Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka. Darbuotojų funkcijos, uždaviniai bei atsakomybė yra reglamentuoti darbuotojų pareigybių aprašymuose, Palangos turizmo informacijos centro nuostatuose bei vidaus darbo tvarkos taisyklėse.

2019 m. sausio 3 d. Visuotinio darbuotojų susirinkimo metu buvo išrinktas Palangos turizmo informacijos centro darbuotojų atstovas. Juo tapo turizmo vadybininkė Alma Slaboševičienė.

Analizuojamu laikotarpiu Įstaiga skundų dėl įvykusių konkursų, atrankų ar priėmimo į pareigas, apie esamą viešų interesų konfliktą negauta.

#### ***Išvada:***

Išsamiai išanalizavus korupcijos pasireiškimo tikimybę darbuotojų įdarbinimo srityje, darytina išvada, kad esama padėtis Palangos turizmo informacijos centre atitinka nustatytą galiojantį reglamentavimą. Teorinė galimybė korupcijos požymiams atsirasti egzistuoja, tačiau Įstaigoje tokia rizika yra valdoma, vadovaujantis norminiais teisės aktais užtikrinant skaidrias priėmimo į pareigas

organizavimo ir kontrolės bei interesų konfliktų valdymo procedūras, korupcijos pasireiškimo tikimybė vertinama kaip minimali.

## 2. SUVENYRŲ ĮSIGIJIMAS IR PREKYBA

Remiantis Palangos turimo informacijos centro nuostatais, Palangos miesto savivaldybės tarybos patvirtintais 2014 m. lapkričio 27 d. sprendimo Nr. T2-357 4 punktu, pagrindinis Palangos turizmo informacijoje centro veikos tikslas - stiprinti Palangos miesto ekonominę ir aplinkos gerovę per turizmo informacijos skleidimą (skatinimą) ir vietos rinkodarą.

Savo tikslams pasiekti Įstaiga verčiasi įstatymų nedraudžiama ūkine komercine veikla, kuri yra neatsiejama su Įstaigos veiklos tikslais. Viena iš veiklų yra suvenyrų, meno dirbinių ir religinių reikmenų specializuota mažmeninė prekyba, kodas 47.78.10, kita specializuota mažmeninė prekyba, kodas 47.78.40.

Palangos miesto savivaldybės tarybos 2019 m. liepos 9 d. sprendimo T2-139 1 punktu „Palangos turizmo informacijos centro teikiamų paslaugų kainos“ yra patvirtintos Palangos turizmo informacijos centro teikiamų paslaugų kainos, suteikiant Įstaigai galimybę tiekėjo kainai taikyti 40% antkainį.

Tiekėjai atrenkami pagal poreikį ir pasiūlą, vertinant kokių prekių Turizmo informacijos centrui tuo metu reikia, atsižvelgiant į kainos ir kokybės santykį.

Su tiekėjais yra sudaromos Konsignacijos sutartys, t.y. nemokant tiekėjui už prekes iš karto, bet su tiekėju už parduotas prekes atsiskaitoma kiekvieno mėnesio paskutinę dieną, atlikus prekių likučių skaičiavimus. Kiekvieno mėnesio 24 d. vykdoma Palangos turizmo informacijos centre parduodamų prekių inventorizacija, pagal atskirus tiekėjus ir sutikrinama ar pagal kasos pajamų orderius ir pagal mėnesio inventorizacijos duomenis prekių likučiai sutampa. Taip vykdoma parduodamų prekių kontrolė. Palangos turizmo informacijos centras sudaro vienodas sąlygas tiekėjams siūlyti savo prekes.

### ***Išvada:***

Atlikus Palangos turizmo informacijos centro veiklos sričių vertinimą nustatyta, kad korupcijos pasireiškimo tikimybė įstaigoje įsigyjant suvenyrus prekybai yra minimali. Suvenyrų įsigijimas atliekami skaidriai, sudarytos Konsignacijos sutartys su tiekėjais, bet kuris tiekėjas turi galimybę kreiptis ir pasiūlyti prekiauti savo siūlomais gaminiais.

Direktorė

Rasa Kmitienė

Rengė Alma Slaboševičienė, tel.: 8 (460) 4 88 11, el. p: [alma.slaboseviciene@palangatic.lt](mailto:alma.slaboseviciene@palangatic.lt)